



PARCOURS
HAUTS-DE-FRANCE
2024



TECHSYS



SERVICES



UNE ENTREPRISE
INDÉPENDANTE



11-250 SALARIÉS



NORD (59)



FRANCE



1 M€ - 10 M€

BILAN CARBONE
SCOPE



OBJECTIF DE RÉDUCTION
CARBONE 2030

DE 40% À 55%



MODÈLE
(DÉCLARATIF)

POINT DE DÉPART

RESPONSABLE

À HORIZON 10
ANS

CONTRIBUTIF

TECHSYS est spécialiste des infrastructures IT, garant de l'optimisation des socles techniques en fonction des besoins métiers de ses clients. TECHSYS cultive ses valeurs qui font sa renommée auprès des acteurs de la région des Hauts de France depuis sa création en 2003 : Indépendance : En 2015, le fondateur part à la retraite et les salariés rachètent TECHSYS : pas d'actionnaires extérieurs, de grands groupes ou encore de fonds de pensions pour gérer TECHSYS... nous restons maîtres de notre destin. Des partenariats technologiques oui, mais sans engagements de négoce. Humanité : Parce qu'une bonne relation humaine est essentielle à la réussite de vos projets, les suivis de missions ou de chantiers réalisés par TECHSYS sont fréquents, structurés, documentés et abordent les aspects humains. Expertise : Loin des novateurs qui vous envoient sur la lune sans navette, nos experts collent à votre réalité (technique / humaine) et mettent leurs préconisations à l'épreuve de votre production. Sur Mesure : Pas de solutions sur étagère chez TECHSYS, nous n'essayons pas de faire entrer votre IT dans nos offres de service. Nous vous proposons des prestations adaptées à votre organisation, votre budget, vos objectifs business, votre existant, vos compétences, votre historique, vos contraintes, ... TECHSYS est tailleur sur mesure de prestations IT.



2016, nous rachetons Techsys avec quelques collaborateurs. Notre objectif de l'époque, réussir pour pérenniser et surtout payer le prêt. Le Business As Usual, reste notre maître mot pour réussir ! Vient le Covid, que nous passons, sans trop de dommage pour l'activité mais pas pour le moral des collaborateurs et le sens donné à notre métier. Nous trouverons bien vite des solutions pour leur bien-être et notre responsabilité sociale vis-à-vis d'eux. Le Covid a donné de l'air à l'environnement pendant quelques mois. Mais rapidement, et avec le retour du Business As Usual, les alertes se multiplient à nouveau : canicules, inondations, tempêtes, pollution... Nous réalisons que notre comité RSE, malgré sa bonne volonté, ne suffira pas et qu'il faut passer à la vitesse supérieure. 'La CEC nous apportera des solutions'. Les claques de la session 1 confirment l'urgence d'agir ! Notre

métier sur les infrastructures IT a des impacts sur l'environnement... pour une utilité parfois plus que discutable (réseaux sociaux, streaming vidéo, volume des données, ...) Notre activité extrait et exploite des ressources énergétiques et matérielles, sans rendre à la nature ce qu'elle nous offre. De plus, notre environnement sera contraint dans les années à venir (réchauffement climatique, rareté des ressources énergétiques) Techsys a une responsabilité vis-à-vis des 40 collaborateurs, c'est notre vivant à nous... bien sûr, sans oublier le reste du monde ! Alors, nous décidons que : La sobriété, c'est le minimum, Transformer nos métiers, c'est mieux, Faire utile, c'est bien, Construire un écosystème avec nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires pour régénérer le vivant, c'est notre cible !



Feuille de Route

Feuille de Route remise le :
2025-05-28

QUESTION GÉNÉRATIVE

Et si, Techsys réalisait, grâce à ses collaborateurs engagés et satisfaits, et avec ses clients et ses partenaires locaux, des projets d'infrastructure informatique énergétiquement sobres et utiles à la société, en gardant les relations humaines au centre de ses préoccupations et en préservant le vivant ?

NOUVEAU CAP

Techsys fait partie d'un écosystème régénératif avec ses collaborateurs, ses clients et ses partenaires (ESN, fournisseurs).

Les collaborateurs de Techsys sont le cœur de ce système : Ils sont engagés pour l'éco-conception, la sobriété et la protection du vivant.

Ils diffusent leur expertise et les valeurs de Techsys chez les clients dans le cadre de projets informatiques sobres, éthiques et loyaux et d'actions de sensibilisation.

Ils maîtrisent les enjeux environnementaux, et appliquent les principes de protection du vivant dans leurs vies professionnelles. Ils sont aidés par Techsys pour avoir un quotidien sobre (mobilité douce, télétravail, matériels informatiques, énergie verte, gestion des déchets ...)

Techsys choisit et est choisi par ses clients pour son expertise technique respectant les limites planétaires et intégrant les enjeux sociétaux.

Techsys consacre une partie de son résultat financier et du temps de travail de ses collaborateurs à des actions qui régénèrent le vivant.

Levier 1

Techsys forme et accompagne ses collaborateurs à la sobriété et au régénératif pour leur métier et leur environnement quotidien

Objectif d'impacts mesurables

- Développer les compétences des collaborateurs intégrant la dimension écologique, l'éco-conception, la circularité, l'éthique (+10% de collaborateurs formés / an)
- 80 % des collaborateurs / an suivent les actions de sensibilisation Techsys dès 2025
- 25% des collaborateurs en mobilité douce en 2028 / 75% en fin 2032
- 50 % de « Kms en mobilité douce » lors des déplacements d'ici 2032
- Taux de satisfaction et de bien-être des collabs > à 75% tous les ans

Plan d'actions

- Développer une expertise qui soit durable et éthique pour les infrastructures : Proposer des formations techniques (éco-conception, Green IT, Éthique, Loyauté, Cloud Européen, open-source ...) aux collaborateurs de Techsys
- Proposer des aides financières pour faciliter la transformation des collaborateurs et organiser un accompagnement Social et Environnemental : télétravail, mobilité douce, énergie verte, ... (Exemple : Aide financière et aménagement en faveur de la mobilité douce)
- Responsabiliser les collaborateurs sur leurs impacts environnementaux et les rendre promoteurs des enjeux de l'urgence climatique (Ateliers, conférences, intervenants, ...)

- Développer les 'softs skills' des collaborateurs pour être bien avec soi, les autres, l'environnement
- Faire des actions ponctuelles et de fond en lien avec le vivant sur le temps de travail des collaborateurs

Levier 2

Techsys est exemplaire dans sa gouvernance, son organisation et son fonctionnement au quotidien

Objectif d'impacts mesurables

- Devenir une entreprise à mission (BCorp) d'ici fin 2026
- Réduire de 50% les émissions carbone de Techsys en 5 ans (bilan 2023 versus bilan 2028)
- Donner à des projets à impact positifs à hauteur de 10% du Résultat Net Consolidé du groupe
- Construire les indicateurs sociaux (2/an) pour valoriser l'action de Techsys sur les sujets de la Formation, du Handicap, du Harcèlement, de l'Égalité des genres, de la Diversité, de l'Anti-Corruption...

Plan d'actions

- Mettre en place une gouvernance pour cette exemplarité (CSEE, Place de la Nature dans le bureau des associés, certification Bcorp, ...)
- Faire participer les salariés à la gouvernance (CSE, AG, Réunions associés)
- Réaliser des Bilans Carbone de la société, de l'agence, d'une mission, d'un collaborateur avec des plans d'amélioration associés
- Intégrer l'économie Carbone et la protection du vivant dans tous les process (ex : Facturation client incluant les émissions de CO2, zéro papier, stockage numérique optimisé)
- Choisir et donner, en temps et en argent, à des projets / associations « régénératives » (<https://www.reforestation.com/> / WWF France / LITA / Team for the planet...)
- Développer le mécénat de compétences techniques au sein de Techsys (collaborateurs en intercontrat, proche de la retraite, ...)
- Renforcer l'action de Techsys sur les sujets de la Formation, du Handicap, du Harcèlement, de l'Égalité des genres, de la Diversité, de l'Anti-Corruption...
- Réaliser une charte sur l'usage du numérique chez Techsys et l'appliquer
- Développer et promouvoir la politique Achats Responsables de Techsys, notamment l'utilisation de matériels reconditionnés

Levier 3

Techsys construit un éco-système à visée régénérative avec ses clients, ses prospects et ses partenaires / fournisseurs

Objectif d'impacts mesurables

- Rediriger son offre de services vers des missions socio-éco-responsable : 20% en 2028 / 60 % en 2032
- Socio-éco-responsable = impact positif de la mission sur l'environnement et les enjeux sociétaux / nature du client et de son activité
- Choix des fournisseurs pour renoncer aux produits et services non 'éco-responsables'. dans le ratio 'Fournisseurs éco-responsables / Non éco-responsables' : 50% en 2028 / 100% en 2032
- 100% des nouveaux clients (prospects) sont sensibilisés aux valeurs de l'éco-système de Techsys
- 20 % / an des clients sont sensibilisés aux valeurs de l'éco-système Techsys

Plan d'actions

- Définir les critères de choix d'un client / d'une mission / d'un projet pour Techsys
- Concevoir une matrice évolutive de choix des missions / projets sur 10 ans
- Savoir renoncer à un projet client 'non socio-éco-responsable' ? (ou accompagner le client pour transformer le projet)
- Sensibiliser les prospects, les clients et les partenaires aux enjeux environnementaux via les collaborateurs et via un serious gaming
- Sensibiliser les clients et prospects sur les enjeux sociaux que prone Techsys
- Coopérer avec nos partenaires pour proposer une offre socio-éco-responsable et complète pour nos clients
- Concevoir une matrice évolutive de choix des partenaires sur 10 ans
- Piloter le projet / la mission en y intégrant des critères de mesures environnementaux (bilan carbone, impacts sociétaux)
- Réaliser des REX sur les prestations Techsys engagées
- Contribuer à la communauté open-source
- Détecter les acteurs locaux / être présent aux événements socio-éco-responsables locaux
- Participer à des groupes de travail et des études sur le numérique responsable / prospecter sur les savoirs du numérique responsable
- Adresser toutes les couches du territoire local (de la PME au grand groupe, région, associations, institutions...) et

développer des prestations en temps partagé
pour répondre aux besoins des clients de toutes tailles et de tous métiers.

Levier 4

Techsys partage ses valeurs et ses gains avec ses collaborateurs et son écosystème

Objectif d'impacts mesurables

- Adhésion des collaborateurs aux valeurs de l'entreprise > 75% / an
- Egalité entre intéressement, investissement collaboratif et dividendes dès 2025 avec une cible entre 100 et 150 K€ pour chacune des parties.
- 60% des indicateurs de l'intéressement sont extra-financiers d'ici 2028
- Recommandation par le client du collaborateur Techsys sur ces valeurs Techniques / Humaines / Environnementales > 50% d'ici 2028 / 80% d'ici 2032

Plan d'actions

- Réaliser une enquête annuelle sur la satisfaction des collaborateurs et de leur adhésion aux valeurs de Techsys
- Améliorer la répartition du Triangle d'investissement (Intéressement, Investissement, Dividendes) au profit des collaborateurs via le nouvel accord intéressement
- Avoir 3 critères 'Extra financier' sur 5 dans l'accord d'intéressement (3 critères sociaux et/ou environnementaux et 2 critères financiers)
- Mettre en place de nouveaux indicateurs extra financiers (triple capital)
- Développer l'implication des collaborateurs dans la vision de Techsys (amélioration du process 'collaboratif')
- Proposer des TJM adaptés et attractifs aux clients engagés, aux associations à but non lucratif, aux entreprises de l'ESS ...
- Convaincre les parties prenantes du bien-fondé de la démarche auto-limitative de Techsys (cible d'un effectif maximum à 40 collaborateurs)

MOBILISATION DES ÉCOSYSTÈMES

Collaborateurs :

Sensibiliser, informer, former, convaincre, accompagner les collaborateurs de Techsys dans l'enrichissement de leurs compétences techniques
Montrer / Démontrer le gain aux collaborateurs concernant leur employabilité et leur qualité de vie
Permettre aux collaborateurs de participer à la vision de Techsys et à sa réalisation, dédier du temps de travail pour le faire

Partenaires :

Coopérer à la réalisation d'un outil de scoring 'opensource' des projets et des missions (scoring Socio-Eco-Responsable)
Animer et participer à des groupes de travail sur les solutions éco-responsables et éthiques (GreenIT, cloud Européen, ...)
Donner / investir pour des causes environnementales via des partenaires / associations
Coopérer et mutualiser les actions / les investissements pour régénérer le vivant de manière locale

Clients :

Sensibiliser nos clients aux enjeux socio-éco-responsables et les inciter à agir
Adhérer à la monnaie local de la MEL (Monel) pour s'engager dans un éco-système convaincu et de types PME, ESS, Assos

CEC :

Concevoir un Fond Commun de Placement des Entreprises de la CEC pour partager ensemble notre valeur financière et favoriser l'actionnariat salarié des entreprises à visée régénératif.
Techsys l'envisage pour mettre en place son actionnariat salarié mais n'aura pas la masse critique pour cela.

Techsys :

Communiquer nos actions, nos réussites, nos engagements pour solliciter l'adhésion et développer notre éco-système